

Uchwała Nr 69
Zarządu KUKE Finance S.A.
z dnia 31 grudnia 2024 r.

w sprawie: przyjęcia i wprowadzenia do stosowania Polityki Praw Człowieka w KUKE Finance S.A.

Działając na podstawie §6 pkt 40 Regulaminu Zarządu KUKE Finance S.A., Zarząd KUKE Finance S.A. postanawia, co następuje:

§ 1

1. Zarząd KUKE Finance S.A. przyjmuje i wprowadza do stosowania Politykę Praw Człowieka w KUKE Finance S.A. Treść ww. polityki stanowi Załącznik do niniejszej uchwały.
2. Zarząd KUKE Finance S.A. wskazuje Biuro Kadr i Administracji jako jednostkę odpowiedzialną za koordynowanie funkcjonowania Polityki Praw Człowieka w KUKE Finance S.A. w Spółce.

§2

Polityka Praw Człowieka w KUKE Finance S.A. wchodzi w życie 1 stycznia 2025 roku.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto w trybie obiegowym. Wszyscy Członkowie Zarządu KUKE Finance S.A. zostali powiadomieni o treści projektu uchwały Zarządu, zgodnie z § 10 ust. 7 Regulaminu Zarządu KUKE Finance S.A.

Podpisy Członków Zarządu:

Prezes Zarządu - Konrad Klimek

Wiceprezes Zarządu - Arkadiusz Skowroń

Wiceprezes Zarządu – Tomasz Ślagórski

Załącznik:

- Polityka Praw Człowieka w KUKE Finance S.A.

Polityka Praw Człowieka w KUKE Finance S.A.

Przyjęta Uchwałą Zarządu KUKE Finance S.A.

Nr 69 z dnia 31 grudnia 2024 r.

Warszawa 2024

METRYKA REGULACJI WEWNĘTRZNEJ

Nazwa regulacji /edycja	Polityka Praw Człowieka w KUKE Finance S.A.
Właściciel regulacji (komórka organizacyjna)	Biuro Kadr i Administracji
Uprawnienia decyzyjne (tak/nie)	Nie
Data wprowadzenia (wejścia w życie)	1 stycznia 2025 r.
Data aktualizacji	n/d
Data uchylecia	n/d
Opiniujący	Kancelaria prawna, Biuro Compliance
Zatwierdzający/ nr Uchwały/data Uchwały	Zarząd KUKE Finance S.A.
Odbiorcy	Pracownicy i Współpracownicy KUKE Finance S.A.

Spis treści

1. Deklaracja
2. Zakres zastosowania
3. Poszanowanie praw człowieka w miejscu pracy
4. Ochrona praw człowieka w łańcuchu wartości
5. Zgłaszanie nieprawidłowości
6. Należyta staranność
7. Monitorowanie prowadzonych działań
8. Powiązane dokumenty

"Kiedy podstawowe zasady praw człowieka nie są chronione, centrum naszej organizacji przestaje istnieć. To one promują zrównoważony rozwój, bezpieczny pokój i godne życie". - Były Wysoki Komisarz ONZ ds. Praw Człowieka Zeid Ra'ad Al Hussein

1. Deklaracja

Jako KUKE Finance S.A., w nawiązaniu do naszego systemu wartości opisanego szerzej w Kodeksie Etyki Grupy KUKE S.A., zobowiązujemy się do przestrzegania i promowania praw człowieka. Nasze działania opierają się na międzynarodowych dokumentach, w szczególności takich jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Zasady i prawa określone w podstawowych konwencjach wymienionych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

Naszym celem jest:

- budowanie kultury opartej na równości, sprawiedliwości i godności, a także
- aktywne implementowanie wytycznych, zasad i standardów praw człowieka zarówno w naszą codzienną działalność, jak i trzon wartości naszej organizacji.

2. Zakres zastosowania

Polityka Praw Człowieka KUKE Finance S.A. obejmuje wszystkich pracowników oraz współpracowników, a także zainteresowane strony spółki, w tym partnerów biznesowych, klientów, pośredników,

konsultantów, dostawców i podwykonawców. Polityka ta ma wpływ na każdy aspekt naszej działalności, zarówno w kraju, jak i za granicą. Zapewniamy, że wszelkie operacje odbywają się w duchu poszanowania praw człowieka.

3. Poszanowanie praw człowieka w miejscu pracy

Jako KUKE Finance S.A. zobowiązujemy się do przestrzegania i strzeżenia praw człowieka w miejscu pracy. Aktywnie dążymy do:

- eliminowania wszelkich form dyskryminacji,
- zapewnienia naszym pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków pracy oraz
- budowania włączającej kultury organizacji opartej na szacunku, empatii i otwartości na różnorodność.

Dbamy o to, aby nasi pracownicy byli traktowani równo, niezależnie od ich płci, rasy, wieku, niepełnosprawności, pochodzenia, orientacji psychoseksualnej czy innych przesłanek tożsamościowych. Wyrazy tych dążeń zapisane zostały w naszej Polityce Różnorodności.

4. Ochrona praw człowieka w łańcuchu wartości

Dbamy o przestrzeganie standardów praw człowieka na każdym poziomie naszego łańcucha wartości. Współpracujemy z partnerami biznesowymi, klientami i dostawcami, którzy dzielą nasze wartości i przestrzegają zasady praw człowieka. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować się do tych samych wysokich standardów.

5. Zgłaszanie nieprawidłowości

Osoba, która ma uzasadnione wątpliwości co do zgodności działań z Polityką Praw Człowieka powinna zgłosić swoje spostrzeżenia. Do tego celu służą ścieżki zgłaszania nieprawidłowości, które zostały opisane w Kodeksie Etyki Grupy KUKE S.A. oraz Procedurze Whistleblowing.

Pracownik lub pracowniczka powinna zgłosić nieprawidłowości:

- do bezpośredniego przełożonego lub
- do Zespołu Compliance (bezpośrednio lub na adres compliance@kuke-finance.pl), lub
- skorzystać z mechanizmu wskazanego w Procedurze Whistleblowing (zapewniającego poufność).

6. Należyta staranność

Traktujemy należyta staranność jako kluczowy element ochrony praw człowieka. Dlatego podejmujemy aktywne działania w kierunku wdrażania kompleksowego procesu należytej staranności. Proces ten składa się z:

- identyfikacji,
- oceny i
- zarządzania naszymi oddziaływaniami oraz

- ryzykami naruszenia praw człowieka w naszej działalności i łańcuchu wartości.

Chcemy w sposób transparentny pokazywać nasze zaangażowanie w ochronę i aktywne promowanie praw człowieka, m.in. poprzez regularne raportowanie w tym obszarze.

7. Monitorowanie prowadzonych działań

Jako KUKE Finance S.A. zobowiązujemy się:

- regularnie monitorować nasze działania pod kątem zgodności z prawami człowieka,
- ciągle doskonalić naszą politykę oraz
- praktykować biznes zgodny z międzynarodowymi standardami i zasadami praw człowieka.

W oparciu o te dążenia prowadzimy:

- regularne przeglądy i aktualizacje naszych procedur, a także
- szkolenia dla pracowników spółki, by umożliwić im lepsze rozumienie i stosowanie tych zasad w codziennej pracy.

Za wdrożenie, rozwój i monitorowanie Polityki Praw Człowieka KUKE Finance S.A. odpowiedzialny jest Biuro Kadr i Administracji.

8. Powiązane dokumenty

Realizacja naszej polityki wspierana jest przez wewnętrzne kodeksy i procedury, takie jak:

- Regulamin Pracy KUKE Finance S.A.,
- Kodeks Etyki Grupy KUKE S.A.,
- Polityka Różnorodności KUKE Finance S.A.,
- Procedura Whistleblowing (informacja o naruszeniach) w KUKE Finance S.A.

Termin wdrożenia Polityki:.....

Forma przyjęcia Polityki:.....